

PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERN DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT.PAMOR GANDA)

Fathul Hilal Perdanakusuma, Dandi Simanjorang

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PROF. DR. HAZAIRIN, SH**

fathul.hilal.5758@gmail.com dandisimanjorang31@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the application of accounting information systems, internal control and the use of accounting information technology partially or simultaneously on the performance of employees at PT. Double Prestige. This study uses primary data through questionnaires distributed to respondents PT. Double Prestige. The number of samples taken as many as 69 employees of PT. Double Prestige. The sampling technique used purposive sampling method. Data were analyzed by multiple linear regression method. Based on the results of the study, it shows that the application of accounting information systems has no significant effect on employee performance, internal control has a significant effect on employee performance, the use of accounting information technology has no significant effect on employee performance. Simultaneously the application of accounting information systems, internal control and the use of accounting information technology have a significant effect on employee performance at PT. Double Prestige.

Keywords: Implementation of Accounting Information Systems, Internal Control, Use of Accounting Information Technology, Performance.

PENDAHULUAN

Secara umum perusahaan adalah suatu lembaga yang diorganisir dan dijalankan untuk menyediakan barang dan jasa agar dapat melayani permintaan konsumen akan kebutuhan. Pada dasarnya setiap perusahaan baik yang bergerak dibidang perdagangan maupun jasa memiliki tujuan yang sama yaitu memperoleh laba dan menjaga keseimbangan dimasa yang akan datang. Setiap perusahaan dituntut untuk siap menghadapi perkembangan teknologi, mengatasi segala kebutuhan konsumen, dan menghadapi persaingan ketat dengan perusahaan lain. Perusahaan yang ingin tetap bertahan harus menghadapi perubahan tersebut dengan strategi masing-masing. Salah satu strategi tersebut adalah dengan meningkatkan kinerja karyawannya. PT. Pamor Ganda merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang perdagangan umum, pertanian, perkebunan, perikanan dan ekspor import dengan akta pendirian perusahaan No.14 tanggal 17 Oktober 1987 yang beralamat di Jl. Lintas Ketahun Muko-Muko Kecamatan Desa Pasar Ketahun Kabupaten Bengkulu Utara. Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Intern dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pamor Ganda)".

LANDASAN TEORI

Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Menurut Susanto (2017:22) sistem adalah kumpulan/group dari sub/sistem /bagian/komponen/apapun baik fisik ataupun non fisik yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mencapai tujuan tertentu. Menurut Romney dan Steinbart (2015:3) sistem adalah rangkaian dari dua atau lebih komponen-komponen yang saling berhubungan, yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan.

Pengendalian Intern

Menurut Hery (2013:159) menyatakan bahwa "pengendalian intern adalah seperangkat kebijakan dan prosedur untuk melindungi aset atau kekayaan perusahaan dari segala bentuk

tindakan penyalahgunaan, menjamin tersedianya informasi akuntansi perusahaan yang akurat, serta memastikan bahwa semua ketentuan atau peraturan hukum dan undang-undang kebijakan manajemen telah dipatuhi atau dijalankan sebagai mestinya oleh seluruh karyawan perusahaan.

Menurut COSO (2013:3), Pengendalian internal merupakan suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi, manajemen dan personil lainnya yang dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai yang akan tercapainya tujuan efektivitas dan efisiensi, ketaatan pada hukum dan peraturan yang berlaku.

Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi

Menurut Kadir (2013:2) dalam Muzakki (2016:170) Teknologi informasi adalah seperangkat alat yang membantu anda bekerja dengan informasi dan melakukan tugas-tugas yang berhubungan dengan pemrosesan informasi. Hal ini dijelaskan bahwa teknologi informasi merupakan suatu gabungan antara teknologi komputer dan teknologi komunikasi. Teknologi komputer adalah seperangkat peralatan yang digunakan untuk mengubah data menjadi suatu informasi yang dapat menjadi bahan dalam pengambilan keputusan. Data-data yang dapat diolah oleh perangkat komputer dapat berupa angka maupun gambar. Komputer dapat mengolah data menjadi informasi seperti komunikasi lisan maupun tulisan, dan dengan komputer pula hal itu dapat diakses.

Menurut Kadir dan Triwahyuni (2013:10) menyatakan teknologi informasi adalah studi penggunaan peralatan elektronika, terutama komputer, untuk menyimpan, menganalisis, dan mendistribusikan informasi apa saja, termasuk kata-kata, bilangan dan gambar.

Kinerja Karyawan

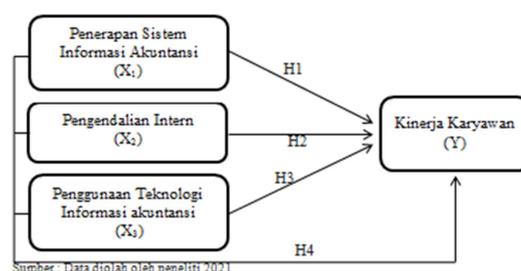
Menurut Mangkunegara (2014:9) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Sinambela (2012:5) dalam Suhartini dan Arnova (2020:111) mendefinisikan kinerja karyawan adalah kinerja karyawan sebagai kemampuan pegawai dalam melakukan sesuatu keahlian tertentu.

Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran dalam penelitian ini terdiri atas tiga variabel independen dan satu variabel devenden yang dapat di gambarkan seperti gambar berikut:

Gambar.1



METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian ini adalah jenis penelitian eksplanatif yang mana memperoleh informasi dan data lapangan dilakukan survey lapangan melalui observasi langsung dengan menggunakan kuesioner. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu dengan perhitungan persentase hasil dari data yang diperoleh melalui kuesioner yang peneliti sebar kepada responden/karyawan PT. Pamor Ganda. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja pada kantor PT. Pamor Ganda Bengkulu Utara yang berjumlah 115 orang karyawan. sampel dalam penelitian ini adalah berjumlah 69 orang karyawan pada PT. Pamor Ganda.

HASIL PENELITIAN

Uji Validitas

Tabel 2.
Hasil Uji Validitas

No	Variabel	Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1)	Pernyataan 1	0,726	0,236	Valid
		Pernyataan 2	0,684	0,236	Valid
		Pernyataan 3	0,709	0,236	Valid
		Pernyataan 4	0,633	0,236	Valid
		Pernyataan 5	0,659	0,236	Valid
2	Pengendalian Intern (X_2)	Pernyataan 1	0,861	0,236	Valid
		Pernyataan 2	0,865	0,236	Valid
		Pernyataan 3	0,831	0,236	Valid
		Pernyataan 4	0,845	0,236	Valid
		Pernyataan 5	0,731	0,236	Valid
3	Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi (X_3)	Pernyataan 1	0,757	0,236	Valid
		Pernyataan 2	0,805	0,236	Valid
		Pernyataan 3	0,842	0,236	Valid
		Pernyataan 4	0,834	0,236	Valid
		Pernyataan 5	0,721	0,236	Valid
4	Kinerja Karyawan (Y)	Pernyataan 1	0,738	0,236	Valid
		Pernyataan 2	0,842	0,236	Valid
		Pernyataan 3	0,855	0,236	Valid
		Pernyataan 4	0,802	0,236	Valid
		Pernyataan 5	0,703	0,236	Valid

Sumber : Data diolah SPSS, 2021

Berdasarkan hasil uji validitas yang terdapat pada tabel diatas menunjukkan bahwa semua item variabel X_1 , X_2 , X_3 dan Y nilai hitung > r_{tabel} . Maka dapat dikatakan bahwa dalam seluruh item pernyataan variabel X_1 , X_2 , X_3 dan Y adalah valid.

Hasil Uji Reliabilitas

Tabel.3
Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1)	0,713	Reliabel
2	Pengendalian Intern (X_2)	0,876	Reliabel
3	Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi (X_3)	0,841	Reliabel
4	Kinerja Karyawan (Y)	0,834	Reliabel

Sumber : Data diolah SPSS, 2021

Dari tabel diatas hasil uji reliabilitas diperoleh nilai koefisien reliabilitas kuesioner variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1) sebesar 0,713, kuesioner variabel Pengendalian Intern (X_2) sebesar 0,876, kuesioner variabel Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi (X_3) sebesar 0,841 dan kuesioner variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,834.

Hasil Uji Multikolinieritas

Tabel.4
Hasil Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Penerapan SIA	,912	1,097
	Pengendalian Intern	,649	1,541
	Penggunaan TIA	,679	1,474

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah SPSS, 2021

Berdasarkan hasil uji multikolinieritas diatas bahwa nilai *Tolerance* untuk Penerapan Sistem Informasi Akuntansi sebesar 0,912 lebih besar dari 0,1, Pengendalian Intern sebesar 0,649 lebih besar dari 0,1 dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi sebesar 0,679 lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai *VIF* Penerapan Sistem Informasi Akuntansi sebesar 1,097 < 10, Pengendalian Intern sebesar 1,541 < 10 dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi sebesar 1,474 < 10.

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Tabel. 5
Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,959	2,546		1,948	,056
Penerapan SIA	,114	,098	,110	1,160	,250
Pengendalian Intern	,528	,109	,547	4,847	,000
Penggunaan TIA	,124	,095	,144	1,310	,195

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah SPSS, 2021

Dari hasil analisis diatas, maka dapat disusun persamaan regresi linear berganda sebagai berikut :

$$Y = 4,959 + 0,114 + 0,528 + 0,124 + e$$

Dimana :

- Nilai konstanta sebesar 4,959 artinya bahwa jika Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Intern dan penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi sama dengan nol, maka besarnya variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan yang diperoleh adalah sebesar 4,959.
- Nilai koefisien penerapan sistem informasi akuntansi sebesar 0,114 bernilai positif, hal ini menunjukkan bahwa apabila variabel penerapan sistem informasi akuntansi meningkat satu-satuan, maka terjadi kenaikan sebesar 0,114 dengan asumsi bahwa variabel bebas yang lain bernilai tetap.
- Nilai koefisien pengendalian intern sebesar 0,528 bernilai positif, hal ini menunjukkan bahwa apabila variabel pengendalian intern meningkat satu-satuan, maka terjadi kenaikan sebesar 0,528 dengan asumsi bahwa variabel bebas yang lain bernilai tetap.
- Nilai koefisien penggunaan teknologi informasi akuntansi sebesar 0,124 bernilai positif, hal ini menunjukkan bahwa apabila variabel penggunaan teknologi informasi akuntansi meningkat satu-satuan, maka terjadi kenaikan sebesar 0,124 dengan asumsi bahwa variabel bebas yang lain bernilai tetap.

Uji t

Tabel .6
Hasil Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,959	2,546		1,948	,056
Penerapan SIA	,114	,098	,110	1,160	,250
Pengendalian Intern	,528	,109	,547	4,847	,000
Penggunaan TIA	,124	,095	,144	1,310	,195

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah SPSS, 2021

Dengan $df = n - k$ ($df = 69 - 4$), nilai t tabel menunjukkan 1,997 pada taraf signifikan 0,05. Maka dapat dijelaskan hasil dari uji tersebut sebagai berikut :

1. Pengaruh variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Pengaruh variabel Pengendalian Intern (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Pengaruh variabel Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Uji F

Tabel .7
Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	180,832	3	60,277	18,706	,000 ^b
	Residual	209,458	65	3,222		
	Total	390,290	68			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Penggunaan TIA, Penerapan SIA, Pengendalian Intern

Sumber : data diolah SPSS, 2021

Berdasarkan hasil Uji F pada tabel diatas menunjukkan nilai signifikan sebesar 0,000 dengan nilai F_{hitung} sebesar 18,706. Dimana dasar pengambilan keputusan adalah jika nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 atau F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} maka kesimpulannya adalah signifikan.

SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, pengendalian intern dan penggunaan teknologi informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pamor Ganda. Berdasarkan hasil penelitian yang diuraikan pada pembahasan sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah Penerapan Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengujian menunjukkan dimana tingkat signifikan sebesar $0,250 > 0,05$ atau nilai t_{hitung} sebesar $1,160 < t_{tabel}$ sebesar 1,997. Pengendalian Intern berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengujian menunjukkan dimana tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ atau nilai t_{hitung} sebesar $4,847 > t_{tabel}$ sebesar 1,997. Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dari pengujian Uji F menunjukkan nilai signifikan 0,000 dan nilai f_{hitung} sebesar 18,706. Dasar pengambilan keputusan adalah nilai signifikan 5% atau 0,05. Dimana nilai signifikan Uji F sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 maka H_4 diterima yang berarti variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1), Pengendalian Intern (X_2) dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

SARAN

Bagi Perusahaan diharapkan penelitian ini bisa dijadikan sebagai masukan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan dan menyempurnakan penelitian lebih lanjut dimasa yang akan datang. Sehingga memberikan hasil penelitian yang berbeda dan juga bisa membuat suatu terobosan baru dalam penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep)*. Riau: Penerbit Zanafa Publishing.
- Agoes, Sukrisno. (2014). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Edisi ke 4. Buku 2. Jakarta: Selemba Empat.
- Bodnar, George H., and William S.Hopwood. 2010. *Accounting Information System*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Dita, M. A., & Putra, I. W. 2016. *Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan dengan integritas karyawan sebagai variabel pemoderasi*. E-Jurnal Akuntansi, 15(1):614-640.
- Fitria, F., & Sudarmadi, D. 2019. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada*. JASa (Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi), 3(1):1-13.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hery. 2013. *Auditing (Pemeriksaan Akuntansi I)*, Cetakan Pertama. Jakarta: CAPS.
- Indryaaa. (2014). Manfaat TIK dalam Bidang Akuntansi, (Online), (<https://Indryaaa.wordpress.com/2014/11/05/manfaat-tik-dalam-bidang-akuntansi/>, diakses 05 November 2014).
- Kadir Abdul dan Triwahyuni V. 2013. *Pengantar Teknologi Informasi Edisi Revisi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Kadir Abdul. 2014. *Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Krismiaji. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara Prabu Anwar AA. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.